

## Veränderungsmanagement „Organisationsentwicklung und ChangeAbility“

### Kurzbeschreibung

Professionelle Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen

### Mögliche Ausgangssituation

Führungskräfte sind sich oft darüber einig, dass in ihrem Unternehmen etwas geändert werden muss. Über Inhalte und Ziele gibt es meist viel Material. Häufig fehlt es jedoch an Know-how, wie man solche Veränderungen in der Praxis umsetzt. Etwa: Organisationsdiagnose, Kommunikation, Umgang mit Barrieren, Gestaltung von Maßnahmen wie zum Beispiel Workshops, Projektmanagement usw.

### Mögliche Projektinhalte

- Klärung des Veränderungsbedarfs
- Durchführen einer Diagnose / Analyse
- Vision / Ziele sowie Strategie der Veränderung entwickeln
- Strukturen und Prozesse gestalten
- Mitarbeiter einbinden und systematisch befähigen
- Rahmenbedingungen gestalten und anpassen
- Ergebnisse sichern und kontinuierliches Lernen fördern

### Ihr Nutzen

- Beteiligte können selbst an der Gestaltung des Veränderungsprozesses mitwirken und erkennen Verbesserungsnotwendigkeit und Nutzen
- Beteiligte sind motiviert und befähigt für Veränderungen (z.B. Abbau von Barrieren, Kompetenzaufbau und -erweiterung durch systematische Personalentwicklung)
- Die Steuerung des Veränderungsprojektes erfolgt mit Hilfe eines spezifischen und agilen Projektmanagements
- Ein auf die konkreten Informationsbedürfnisse abgestimmtes Kommunikationskonzept sowie daraus abgeleitete Maßnahmen fördern Klarheit und unterstützen das Veränderungsprojekt
- Höhere Qualität von Veränderungsprozessen
- Veränderungen werden systematisch angegangen und Ergebnisse werden langfristig gesichert

### Referenzprojekt (Beispiel)

Organisationsentwicklung bei einem Betrieb der Deutschen Telekom

