

Coaching-Qualifizierung „Führen mit Inspiration und Herzlichkeit“

Kurzbeschreibung

Überfachliche Qualifizierung zur Erweiterung der persönlichen und sozialen Kompetenz

Mögliche Ausgangssituation

In der heutigen Arbeitswelt befinden sich alle Organisationen in einem Umfeld des ständigen Wandels. Rein methodische Konzepte wie „Zieleplanung“, „Regelungen“ oder „Ergebniskontrolle“ sind häufig erfolglos, weil der Faktor Mensch nicht ausreichend berücksichtigt wird.

Die Zukunft basiert auf der Nutzung geeigneter Methoden und Techniken und berücksichtigt den Faktor Mensch durch Beziehungsgestaltung (Coaching).

Mögliche Qualifizierungsinhalte

- Grundlagen menschlichen Denkens, Fühlens und Handelns
- Die Bedeutung der Sozialkompetenz für den betrieblichen Alltag und den Umgang mit Sachproblemen
- Weiterentwicklung der persönlichen und sozialen Kompetenz
- Gesprächsführung und Konfliktmanagement
- Gestaltung von tragfähigen Beziehungen und deren Auswirkungen auf den Erfolg
- Reflexion aktueller Situationen des Alltags und persönliche Reflexion
- Konsequenzen und Handlungsoptionen für das persönliche Vorgehen

Ihr Nutzen

- Erweitertes Kennen und Verstehen des Denkens, Fühlens und Handelns von Menschen und damit die Basis, langfristig gute Beziehungen zu Vorgesetzten, Mitarbeitern und anderen Partnern aufzubauen (Beziehungsmanagement)
- Persönliche Kompetenz im Umgang mit anderen Menschen (Gesprächsführung, Überzeugungskraft)
- Verstehen der Barrieren in der täglichen Arbeit und die Fähigkeit des konstruktiven Umgangs damit
- Fähigkeit und höhere Bereitschaft, im Umfeld des schnellen Wandels Veränderungsprozesse zu gestalten

Referenzprojekt (Beispiel)

Coaching-Qualifizierung für
Führungskräfte der Deutschen Telekom

